

## SELVITYS TYÖSUHTEEN KESKEISISTÄ EHDOSTA

Työnantaja		Päiväys
<input type="text"/>		<input type="text"/>
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Työntekijä		
<input type="text"/>		
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Työnteon alkamispäivä	<input type="text"/>	Määräaikaisen työsopimuksen päättymispäivä
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Määräaikaisen työsopimuksen peruste ja kesto jos tarkkaa päättymispäivää ei voida määritellä	<input type="text"/>	
Koeaika	<input type="text"/>	
Työn tekopaikka (jos ei yhtä tekopaikkaa, selvitys periaatteista joiden mukaan työntekijä työskentelee eri kohteissa)	<input type="text"/>	
Työntekijän pääasialliset työtehtävät	<input type="text"/>	
Työhön sovellettava työehtosopimus	<input type="text"/>	
Palkka (€/tunti tai €/kuukausi) tai muu vastike	<input type="text"/>	
Palkanmaksukausi	<input type="text"/>	
Säännöllinen työaika	<input type="text"/>	
Vuosiloman määräytyminen	<input type="text"/>	
Irtisanomisaika Työntekijän puolelta	<input type="text"/>	
Irtisanomisaika työnantajan puolelta	<input type="text"/>	
Muut ehdot	<input type="text"/>	
Vähintään 1 kk kestävässä ulkomaantyössä: työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahakorvaukset, luontaisedut ja työntekijän kotiuttamisen ehdot	<input type="text"/>	
Selvityksen antajan allekirjoitus	<input type="text"/>	
Allekirjoituksen selvennys	<input type="text"/>	

## **Työsopimuslaki ( 55/2001) 2. luku 4 §**

### **Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista**

Työnantajan on annettava työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa toistaiseksi tai yli kuukauden pituisen määräajan, kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä, jolleivät ehdot käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta. Jos työntekijä on alle kuukauden pituisissa määräaikaisissa työsuhteissa saman työnantajan kanssa toistuvasti samoin ehdoin, on työnantajan annettava selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään kuukauden kuluttua ensimmäisen työsuhteen alkamisesta. Sopimussuhteiden toistuessa selvitystä ei tarvitse antaa uudelleen, ellei 3 momentista muuta johdu. Vähintään kuukauden jatkuvassa ulkomaantyössä selvitys on annettava hyvissä ajoin ennen kuin työntekijä matkustaa työkohteeseen.

Selvitys voidaan antaa yhdellä tai useammalla asiakirjalla tai viittaamalla työsuhteessa sovellettavaan lakiin tai työehtosopimukseen. Selvityksestä on käytävä ilmi ainakin:

- 1) työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka;
- 2) työnteon alkamisajankohta;
- 3) määräaikaisen työsopimuksen määräaikaisuuden peruste ja sopimuksen päättymisaika tai sen arvioitu päättymisaika;
- 4) koeaika;
- 5) työntekopaikka tai jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa;
- 6) työntekijän pääasialliset työtehtävät;
- 7) työhön sovellettava työehtosopimus;
- 8) palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet sekä palkanmaksukausi;
- 9) säännöllinen työaika;
- 10) vuosiloman määräytyminen;
- 11) irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste;
- 12) vähintään kuukauden kestävässä ulkomaantyössä työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut sekä työntekijän kotiuttamisen ehdot.

Edellä 1 luvun 7 §:n 3 momentissa tarkoitettussa vuokratyössä selvitys on annettava vuokratyöntekijän pyynnöstä myös, vaikka sopimus olisi tehty alle kuukauden määräajaksi. Selvityksessä tulee antaa tieto määräaikaisen työsopimuksen taustalla olevan käyttäjäyrityksen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen syystä ja kestosta tai arvioidusta kestosta sekä arvio vuokratyöntekijän työnantajan yrityksessä tarjolla olevista muista, vuokratyöntekijän työsopimuksessa sovittuja työtehtäviä vastaavista työtehtävistä.